



Transpedrosa fecha novo contrato com a Shell

A Transpedrosa já presta serviços para a Shell há mais de 12 anos nas operações de coleta, transferência e entrega de óleos combustíveis. Desde 1º de dezembro de 2010, a Transpedrosa iniciou uma nova e importante operação para a Shell: a distribuição de combustíveis nos postos e clientes do Estado da Bahia. Também assumiu as operações de coleta de biocombustíveis na região e distribuição de óleo combustível. Para isto, a empresa investiu em 37 veículos e contratou 65 pessoas.

A escolha da Shell reflete a alta confiança no nosso time para assumir uma operação, que é a maior da Shell na região norte nordeste do Brasil.



Trabalho da Transpedrosa é reconhecido pela Revista Exame

pág. 3

Escolinha para condutores seleciona 15 em Juiz de Fora

pág. 5

Saiba como foi o fim de ano da Transpedrosa

pág. 6

Prezados colaboradores e parceiros agregados,

2011 será um ano de grandes oportunidades e grandes desafios que servirão de ponte para novos saltos de crescimento da empresa nos anos vindouros. São novas operações em novas regiões com novos colaboradores. As nossas operações cresceram dentro do mapa do Brasil. Crescemos para a região de Juiz de Fora, Uberlândia e Cuiabá; crescemos para a região da Bahia e teremos novas operações no Rio de Janeiro. Portanto, estamos atuando em diferentes estados do Brasil e isto requer toda a atenção e uma grande capacidade de trabalharmos como um time. Até 2009 só tínhamos unidades operacionais em Betim, Ouro Branco, São José dos Campos e Cordeirópolis.

Todo este crescimento representa também a contratação de novas pessoas. Fico satisfeito por estarmos gerando novas oportunidades de emprego e de crescimento para as pessoas. Recentemente, no primeiro dia de nossa operação na Bahia, fiquei feliz ao ver a satisfação de nossos novos colaboradores em fazer parte do nosso time.

Outro assunto que merece destaque é o foco em um importante princípio da Transpedrosa: sermos econômicos. Para isto, temos que ter atenção aos custos o tempo todo. Custos são como unha e temos que cortar sempre. Sempre haverá novas oportunidades de economizar. E, é nosso hábito conter gastos desnecessários. Da mesma forma, cada custo da empresa subutilizado é dinheiro perdido. Todos são co-responsáveis para fazer a nossa frota rodar o máximo e sem acidentes.

Toda iniciativa para aproveitarmos os nossos recursos será muito bem vista pela direção da empresa e contribuirá para os resultados da empresa. Estou confiante que superaremos os desafios porque temos um time de pessoas talentosas, dedicadas e comprometidas com a empresa. Pessoas que trabalham duro e têm orgulho de fazer parte da história da Transpedrosa.

Conto com cada um de vocês!

Um abraço,

Sérgio Pedrosa
Diretor Executivo

Informativo trimestral Transpedrosa S/A

www.transpedrosa.com.br

Impressão: Rona Editora

Tiragem: 500 exemplares | Distribuição gratuita

Nosso colaborador, nossa cara

Nosso colaborador

Antonio Gabriel

dos Reis Filho, mais

conhecido como

Sr. Legal, tem nove

anos e seis meses de

Transpedrosa, sendo

um dos funcionários

com mais tempo de

empresa. Ele nos auxilia

na limpeza das nossas

garagens. Neste ano

ele realizou várias

melhorias nas nossas

instalações, dando uma

cara nova à empresa.

Realizou pinturas dentro

e fora do escritório,

arrumou nosso jardim, fez pequenos reparos, substituiu as

logos antigas e organizou nosso ambiente.

É um colaborador muito querido por todos, dedicado, esforçado e sempre disponível!

Obrigado, Sr. Legal!



Colaboraram no jornal:

Sérgio Pedrosa

Anderson Darte

Shirlei Ireno

Paulo Cunha

Julio Cezar

Macelo Cardoso

Renato Santiago

Silvana Margarida

Anderson Rosário

Anderson Figueiredo

Roberta Figueiredo

Sorele Roncato

Evelyn Cristina

Contribua com o nosso jornal!

Envie sugestões, críticas, reportagens, mensagens, piadas e outros assuntos de interesse de todos os leitores.

Entre em contato com Roberta Figueiredo, nos telefones

(31) 3029-2800 / 3029-2803 ou pelo e-mail

robertafigueiredo@transpedrosa.com.br.

Contamos com a sua colaboração!

O segredo para o sucesso

Considerada pela revista Exame/PME uma das pequenas e médias empresas que mais crescem no Brasil, a Transpedrosa aposta na segurança no transporte rodoviário como diferencial competitivo.

Na década de 1960, a preocupação do transportador limitava-se ao transporte de cargas, e a gestão de uma empresa de transporte era simples. Com o passar dos anos, uma nova realidade se apresentou: limite de peso, certificações, preocupação com custos, controle da emissão de poluentes, fiscalização de velocidade e da jornada de trabalho dos motoristas.

“Os equipamentos exigem hoje muito mais treinamento dos motoristas, e os embarcadores exigem cada vez mais das empresas.

As margens são apertadas, tudo tem que estar muito bem afinado para a empresa se perpetuar”, afirma Sérgio Pedrosa, diretor executivo da Transpedrosa.

Na opinião de Sérgio Pedrosa, a máxima segurança nas operações não é somente uma exigência da indústria química e de combustíveis, que produzem produtos perigosos e inflamáveis. “A preocupação com saúde, segurança e meio ambiente está presente em todas as empresas. A Transpedrosa vem se diferenciando no mercado justamente porque acreditamos

que é possível chegar a Zero Acidente, desde que tenhamos um adequado sistema de gerenciamento. Temos uma excelente reputação no mercado por isso”, conta.

Segundo Pedrosa, a preocupação com o tema é mais do que um diferencial competitivo. “A segurança é um dos nossos valores empresariais, é uma raiz que a cada dia se aprofunda e sustenta os nossos negócios”, acrescenta.

Para a Transpedrosa, investir em bons equipamentos é sinônimo de uma operação segura. Constantemente renovada, a frota conta com 263 cavalos mecânicos, todos rastreados, o que assegura o cumprimento da política de segurança, saúde e meio ambiente.

Recentemente, a Transpedrosa adquiriu 62 veículos Scania dos modelos P340 e G420.

A empresa possui uma boa relação com a Casa

Itaipu e está satisfeitas com os caminhões. “Compramos Scania pela qualidade dos veículos e custo benefício, além do valor de revenda”, afirma Sérgio Pedrosa.

A Transportadora também preza pela manutenção correta dos veículos, tanto é que os últimos caminhões adquiridos possuem contrato de manutenção preventiva, com cobertura por todo o território nacional através da rede de concessionárias Scania.

“É através do motorista que temos contato com o cliente, temos produtividade e não temos acidentes. É ele quem dirige o caminhão, e é lá que os resultados positivos ou negativos acontecem”

Sérgio Pedrosa

Nosso primeiro contrato de logística

A Transpedrosa se tornou prestadora de serviço da RHI, uma das maiores empresas de negócio de refratários do mundo e que está operando no Brasil a cerca de dois anos, através de uma indicação do nosso cliente Arcelor Mittal.

Após três meses de prestação de serviço para a RHI, a empresa nos convidou para sermos a representante dela nos segmentos de armazenagem e distribuição (logística). Iniciaremos com um volume de 6 mil toneladas/mês a partir de março de 2011.

Com este serviço, a Transpedrosa agregará um novo segmento ao seu negócio.

Transpedrosa participa do 14º EMTRC

Dos dias 27 a 29 de outubro ocorreu o 14º encontro EMTRC. O Encontro Mineiro dos Transportadores Rodoviários de Cargas é realizado em paralelo com a MINASTRANSPOR. Congrega autoridades, renomados palestrantes, empresários e profissionais do setor e é responsável por atrair boa parte dos visitantes da feira.

A Transpedrosa teve um de seus veículos no stand da feira.



Motoristas da Transpedrosa atingem meta da Shell

No dia 9 de fevereiro foi realizado pela Shell Brasil o sorteio de dois veículos VW Gol 0km entre todas as Transportadoras do Brasil que obtiveram o ZERO em todos os KPIs (GOAL ZERO) nos 12 meses de 2010.

Trata-se de um programa que tem como objetivo motivar cada funcionário participante da operação Shell no Brasil a não se envolver em acidentes com gravidade real maior que 3 RAM - Derrame de Produto e Contaminações.

A Transpedrosa teve o prazer de participar do sorteio, ganhando este direito por não ter se envolvido em nenhuma ocorrência grave em 2010, alcançando o GOAL ZERO!

Além da satisfação de poder participar do sorteio e provar que é possível realizar transporte com segurança, um dos veículos sorteados teve como ganhador o Sr. Edmilson Emiliano dos Reis, motorista da Transpedrosa.

Início de Operação BMAD - Novos Colaboradores



Transpedrosa inicia o 1º Programa de Trainee



A Transpedrosa iniciou em janeiro de 2011 o seu Primeiro Programa de Trainee, contratando três jovens profissionais para que possam atuar nas áreas administrativa, logística e comercial.

O processo de planejamento e contratação do programa iniciou-se em setembro de 2010, mas o Programa já está em vigor desde 10 de janeiro de 2011.

Durante o programa de 12 meses, os trainees participarão de projetos estratégicos e vivenciarão o dia a dia das áreas e operações da empresa, a fim de obterem um conhecimento mais sistêmico e aprofundado dos negócios.

Também serão desenvolvidos ao longo do Programa, treinamentos para o desenvolvimento de competências técnicas e comportamentais, essenciais para fortalecimento de conhecimentos e atitudes, necessários à formação profissional e pessoal diferenciada.

A empresa pretende, além de investir no desenvolvimento recém-formado, investir na formação de potenciais líderes, que, alinhados a cultura e aos objetivos da Transpedrosa, possam transpor os desafios de mudança e crescimento estabelecidos.

Escolinha Juiz de Fora

No dia 28 julho, em Juiz de Fora, foi iniciada a escolinha para formação de Condutores de Carreta com pouca experiência, em parceria com o SEST/SENAT. Em novembro foi realizada a formatura. Participaram do processo seletivo 25 motoristas, dos quais 15 foram selecionados para o curso. O aproveitamento foi de 100%.

Durante dois meses, os motoristas da escolinha realizaram um programa de desenvolvimento de habilidades tais como manobras, direção defensiva, condução econômica e carga e descarga. O programa visou aumentar a experiência na direção e teve o acompanhamento de motoristas seniores.

Em novembro, todos foram liberados para operar carretas. O nosso motorista sênior Julio César dos Santos acompanhou todo processo e posteriormente contou com a ajuda do nosso motorista monitor Wander.

O sucesso desta primeira escolinha foi tanto que a empresa já pensa em montar uma segunda.

Muitos motoristas já estão na estrada e, para a empresa assegurar que todos estão realmente preparados, ao menos uma vez por mês um dos nossos monitores vão acompanhar as viagens, durante seis meses.

“Dia de vitória, não só para mim, mas para os quinze integrantes da Escolinha de Condutores recém formados em Juiz de Fora. Foi uma ideia das colaboradoras Roberta e Sorele, na qual tive a oportunidade de participar. Considero um desafio que me proporcionou o orgulho de saber que poderia dividir meus conhecimentos e experiências com mais pessoas. Se você acredita ser capaz, você consegue vencer, e a Transpedrosa acredita nesta ideia” diz Julio César.



Cursos de Multiplicadores do TIM e Descarga Segura

A Transpedrosa, visando seu crescimento no transporte de combustíveis, sentiu a necessidade de formar novos Multiplicadores do TIM e Operadores de Descarga Segura. Esta capacitação ocorreu no período de 14 a 16 de dezembro e foi ministrado pelo Sr. Luis, da BSG Engenharia de Segurança e Recursos, e pelo Sr. Paulo Mendes, Operações de Segurança Shell.

Vieram os colaboradores que atuam na área de segurança das nossa principais unidades: Betim, Juiz de Fora, Bahia.



Festa de fim de ano da Transpedrosa/MG

Para comemorar mais um ano, a empresa realizou uma festa de confraternização para os colaboradores e seus familiares. Reunimos as nossas unidades de Betim, Ouro Preto, Juiz de Fora, Timóteo, Conselheiro Lafaiete e Uberlândia.

O evento foi realizado pela primeira vez na cidade de Belo Horizonte - Contagem.

A festa foi marcada por momentos de grande descontração. Tivemos o famoso jogo Administrativo X Motorista, churrasco, DJ e brincadeiras para a criançada.

Aproveitamos o momento para divulgar para todos os novos rumos que a empresa almeja para 2011. Sérgio Pedrosa reforçou que a empresa está em fase de grande crescimento e grandes mudanças.



Amigo

Realizamos no final de novembro o Amigo Oculto 2010 da empresa. Tivemos trocas de presentes, muita música e um delicioso churrasco. Foi um momento de grande interação e descontração!



oculto

Festa de fim de ano em Madre Deus/BA

Foi realizada no dia 19 de dezembro uma confraternização para os colaboradores e familiares da operação da Bahia, na qual

estavam presentes também a equipe da TLW. O momento foi aproveitado para conhecer mais a nossa nova equipe da Bahia.



Nossas equipes estão de parabéns

A Transpedrosa agradece a equipe da Oficina São Sebastião e Lava Jato São Miguel por ter ajudado na liberação dos materiais para a filial da Bahia. Agradecemos também a nossa equipe da manutenção, almoxarifado e compras.

Realizamos uma pequena confraternização em forma de agradecimento, onde nosso colaborador Anderson Rosario agradeceu o esforço e a dedicação de todos.

Marcelo Cardoso, nosso Coordenador de Segurança, aproveitou o momento e reforçou a importância da segurança no dia a dia de todos. “Segurança é responsabilidade de todos”, disse ele citando como exemplo a profissão do médico, que na hora que está operando um paciente não pode errar. O mesmo é para o mecânico, que quando está realizando a manutenção de um equipamento também não pode cometer erros.

Agradecemos a todos pelo empenho!



Tenha uma boa noite de sono

Por: Silvana M. C. Barbosa
Aux. Logística da Transpedrosa

O stress, a correria e o acúmulo de rotinas do dia a dia, nos leva a noites mal dormidas. Especialistas acreditam que a boa qualidade do sono seja imprescindível para a manutenção de uma vida saudável.

Para balizar o trabalho, o sono, além de ser importante para restauração da energia física, participa das atividades mentais e emocionais.

Dormir mal pode repercutir nas atividades desempenhadas dentro e fora do ambiente de trabalho. A falta de sono ou sua má qualidade estão relacionadas com a diminuição da motivação e da concentração, déficits de memória, sonolência diurna e alterações de humor. Por outro lado, o sono de boa qualidade é apontado como fator-chave para o desempenho profissional.

O bom sono depende de regularidade dos horários de se deitar e de se levantar, e da preservação do tempo de sono de acordo com a faixa etária e livre dos distúrbios.

Os causadores mais comuns dos distúrbios no sono são: acordar no meio da noite, o ronco, os pesadelos e as dores musculares. A qualidade do sono depende, ainda, da necessidade diária, que varia de indivíduo para indivíduo e de acordo com a idade.

Assim, para que nosso desempenho tanto profissional quanto pessoal não sejam abalados, são necessários cuidados com a

alimentação e exercícios físicos. Estes nos proporcionam uma boa noite de sono com melhor qualidade.

Dicas para uma boa noite de sono:

1) Tenha horários: tente ir para a cama e acordar nos mesmos horários, mesmo durante os finais de semana. Isso faz seu corpo pegar ritmo.

2) Exercícios são bons mas não muito tarde: evite exercícios físicos até 6 horas antes de ir dormir.

3) Evite cafeína e nicotina: os efeitos estimulantes da cafeína encontrada no café, nos refrigerantes à base de cola, chás e chocolates duram até 8 horas até serem expelidos pelo corpo. Nicotina é outro estimulante que deve ser evitado.

4) Evite tomar bebidas à noite: um “drink” antes de dormir pode fazer você pegar no sono mais rápido, mas impede que você alcance estágios mais profundos do sono. Além disso, ao passar o efeito sedativo, você pode acordar no meio da noite.

5) Evite refeições pesadas e líquidas tarde da noite: as refeições pesadas podem causar indigestão e atrapalhar o sono. Os líquidos podem fazer você acordar várias vezes para ir ao banheiro.

Lembre-se sempre que uma boa noite de sono é vital para uma vida mais saudável e feliz.

Fonte: www.institudodosono.org.br

Você sabia?

Que só em 2010 a Transpedrosa:

Abriu 7 novas unidades.
Juiz Fora, Timóteo, Uberlândia/MG
Rondonópolis/MT
Candeias, Jequié e Itabuna/BA

Contratou 269 colaboradores.

*Adquiriu 145 equipamentos,
com um investimento de
aproximadamente 35 milhões.*